



MINISTERIO  
DE EMPLEO Y  
SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL



FONDO SOCIAL EUROPEO  
EIFSE invierte en tu futuro

## CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

### DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		B82693383	
D./DÑA. Mariano Sanz Prieto		NIF/NIE 09281009A	EN CONCEPTO (1) ADMINISTRADOR UNICO
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA Jaitek Tecnología y Formación, S.L.		DOMICILIO SOCIAL CL. RAIMUNDO FERNANDEZ VILLAVARDE 1 1	
PAIS ESPAÑA	7 2 4	MUNICIPIO MADRID	2 8 0 7 9
		C. POSTAL	2 8 0 0 3

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0 1 1 1	COD. PROV. 2 8	NÚMERO 1490766	DIG. CONTR. 6 4	ACTIVIDAD ECONÓMICA GESTION DE RECURSOS INFORMATICOS
--------------------	-------------------	-------------------	--------------------	---------------------------------------------------------

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	7 2 4	MUNICIPIO MADRID	2 8 0 7 9
----------------	-------	---------------------	-----------

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. GEMA PABLO GONZALEZ		NIF/NIE (2) 02623386Y	FECHA DE NACIMIENTO 30/01/1969
Nº AFILIACIÓN S.S. 28 0430993525	NIVEL FORMATIVO LICENCIADA	NACIONALIDAD ESPAÑA	7 2 4
MUNICIPIO DEL DOMICILIO MADRID	2 8 0 7 9	PAIS DOMICILIO ESPAÑA	7 2 4

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ....  
con N.I.F./N.I.E. ...., en calidad de (2) .....

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) COORDINADORA DE PROYECTOS, incluido en el grupo profesional de T.Tit.Sup. para la realización de las funciones (4) NIVEL 1 de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.  
En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) MADRID

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en ( calle, nº y localidad).....

SEGUNDA: La jornada de trabajo será: (5)

- ☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ..... a ..... con los descansos establecidos legal o convencionalmente.
- ☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de 40 horas ☐ al día ☐ a la semana ☒ al mes ☐ al año, siendo esta jornada inferior a (6) LA MAXIMA ESTABLECIDA EN CONVENIO COLECTIVO  
La distribución del tiempo de trabajo será de LUNES A VIERNES SEGÚN TURNOS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA horas complementarias.....

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 01/02/2016, hasta FIN DE OBRA. Se establece un periodo de prueba de (7) SEIS MESES. Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X: ☐

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según convenio euros brutos (8) MENSUALES que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (9) SEGÚN CONVENIO + MEJ VOL COM Y ABS + P.P. EXTRAS



QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (10)..... 30 DIAS NATURALES .....

SEXTA: A la finalización del contrato de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006.

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), y Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE, de 8 de enero) y en su caso Disposición Adicional Primera de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de..... Oficinas y Despachos de Madrid, 2013-2017 .....

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de .....CONTRATA....., en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de la Ley Organica 15/1999 de 13 de diciembre (B.O.E. de 14 de diciembre)

- (1) Director/a, Gerente, etc.  
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.  
(3) Indicar profesión.  
(4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.  
(5) Marque con una X lo que corresponda.  
(6) Indique las horas, si es inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable a la del convenio colectivo o a la máxima legal.  
(7) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).  
(8) Diarios, semanales, o mensuales.  
(9) Salario base y complementos salariales.  
(10) Mínimo: 30 días naturales.



Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☐ OBRA O SERVICIO DETERMINADO. (pág.4)
- ☐ EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN. (pág.5)
- ☐ INTERINIDAD. (pág.6)
- ☐ PRIMER EMPLEO JOVEN. (pág.7)
- ☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. (pág.8)
- ☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN. (pág.9)
- ☐ DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. (pág.10)
- ☐ SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL. (pág.11)
- ☐ RELEVO. (pág.12)
- ☐ A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA. (pág.13)
- ☐ DE TRABAJOS DE INTERÉS SOCIAL/FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO. (pág.14)
- ☐ DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. (pág.15)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (pág.16)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. (pág.17)
- ☐ DE INVESTIGADORES. (pág.18)
- ☐ DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. (pág.19)
- ☐ DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO). (pág.20)
- ☐ OTRAS SITUACIONES. (pág.21)

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	0	1
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	0	1
---	---	---

La realización de obra o servicio..... PARTICIPACIÓN EN EL PROYECTO MAPLE (MEASURING ATTAINMENT AND PROGRESS  
OF LEARNERS IN EUROPE)

teniendo dicha obra autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa no pudiendo superar los 3 años ampliable a 12 meses por convenio colectivo. (Art.15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre ( BOE de 24 de octubre)

☐ Que el/la trabajador/a está admitido en el Programa de Activación para el Empleo y está en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE. ( R.D. Ley 16/2014 ).

## CLÁUSULAS ADICIONALES

### 1. Confidencialidad

El empleado se compromete a no divulgar o revelar a ninguna persona o entidad, durante la vigencia del contrato y después de la finalización del mismo, ninguna información referente a secretos, procedimientos, métodos, información, datos comerciales o industriales, que se refieran bien a los negocios de la empresa, bien a los negocios del grupo a que ésta pertenece o bien a sus clientes, que el empleado pueda conocer o haya conocido con motivo de su prestación de servicios para la Empresa, y que pueda considerarse de carácter confidencial para ésta, excepto previa autorización escrita del presidente. El empleado actuará, en todo momento, con la mayor diligencia para evitar la publicación o revelación de cualquier información confidencial referente a esas materias. El empleado responderá de los daños y perjuicios que el incumplimiento de esta cláusula pueda ocasionar a la empresa. Asimismo, la empresa podrá imponer también al empleado la correspondiente sanción de despido disciplinario por la infracción cometida, si la misma se produjera durante la vigencia de la relación laboral.

### 2. Compensación y absorción

Cualquier retribución que se perciba por encima de la mínima del convenio colectivo vigente, por cualquier concepto y en cualquier cuantía, se entenderá siempre y en todo caso como compensable y absorbible a todos los efectos. Quedan expresamente incluidas las variaciones salariales que por cualquier tipo de revisión, incluida por diferencias por IPC, tuviesen lugar en el convenio colectivo.

### 3. Traslados y desplazamientos

De acuerdo con las necesidades de organización de la empresa, el trabajador podrá ser requerido para prestar sus servicios en cualquier centro de trabajo de la misma, así como a cambiar el horario del trabajo establecido en el contrato, conforme a la legislación vigente.

### 4. Período de prueba

La situación de I.T. del trabajador no interrumpirá el cómputo del período de prueba ni la duración total fijada en el presente contrato.

### 5. Gratificaciones extraordinarias

Las gratificaciones extraordinarias legalmente establecidas serán prorrateadas mensualmente en la nómina del trabajador.

### 6. Protección y cesión de datos

Con la firma de este contrato, se le informa al trabajador que en cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, que sus datos personales recogidos en el momento de la contratación y otros que comunique a la empresa para el cumplimiento de sus obligaciones legales, entrarán a formar parte de un fichero del que es titular la empresa. Podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, dirigiéndose a la propia empresa.

Dichos datos personales se actualizarán en función de la información facilitada por el empleado quien tendrá derecho a solicitar y obtener información sobre dichos datos y, en su caso, corregir o modificarlos. En el caso de producirse rectificaciones, la empresa se compromete a informar de las rectificaciones a los destinatarios de los datos, en su caso.

Asimismo el empleado autoriza expresa e inequívocamente a la empresa para procesar los datos personales aquí incluidos, así como comunicar y ceder los datos y, en su caso, cederlos a nivel internacional tanto a las empresas pertenecientes al Grupo como a terceros, cuando fuera estrictamente necesario para cumplir con sus funciones y siempre que se realice de acuerdo con la legislación española correspondiente.

Los datos personales del Empleado tendrán carácter confidencial y sólo podrán utilizarse cuando fuera necesario para fines relacionados con su relación laboral, y siempre de conformidad con los requisitos establecidos en la legislación española aplicable.

Del mismo modo el trabajador se compromete y obliga a guardar secreto profesional de todos los datos de carácter personal que pudiera llegar a conocer o tener acceso en la ejecución de su trabajo. Estas obligaciones subsistirán, aún después de finalizadas las relaciones entre ambos.

Tras finalizar la relación laboral entre el empleado y la empresa, ésta se compromete a no conservar los datos personales más allá de lo estrictamente obligatorio conforme a la Ley.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.  
En ..... MADRID..... a .....01..... de ..... FEBRERO..... de 20 16.....

El/la trabajador/a

El/la representante  
de la Empresa

El/la representante legal  
del/de la menor, si procede

### \* IMPORTANTE

( TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA )