



CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

| | | | |
|--|-------|--|--|
| CIF/NIF/NIE | | B82693383 | |
| D./DNA. MARIANO SANZ PRIETO | | NIF/NIE 09281009A | EN CONCEPTO (1) ADMINISTRADOR UNICO |
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA Jaitek Tecnología y Formación, S.L. | | DOMICILIO SOCIAL CL. RAIMUNDO FERNANDEZ VILLASVERDE 1 1 | |
| PAIS ESPAÑA | 7 2 4 | MUNICIPIO MADRID | 2 8 0 7 9 |
| | | C. POSTAL | 2 8 0 0 3 |

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

| | | | | |
|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|---|
| RÉGIMEN 0 1 1 1 | COD. PROV. 2 8 | NÚMERO 1490766 | DIG. CONTR. 6 4 | ACTIVIDAD ECONÓMICA GESTION DE RECURSOS INFORMATICOS |
|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|---|

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

| | | | |
|----------------|-------|---------------------|-----------|
| PAIS ESPAÑA | 7 2 4 | MUNICIPIO MADRID | 2 8 0 7 9 |
|----------------|-------|---------------------|-----------|

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

| | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| D./DNA. OMAR GONZALEZ LOPEZ | | NIF/NIE (2) 01943043A | FECHA DE NACIMIENTO 07/10/1998 |
| Nº AFILIACIÓN S.S. 28 1480067564 | NIVEL FORMATIVO FP II | NACIONALIDAD ESPAÑA | 7 2 4 |
| MUNICIPIO DEL DOMICILIO PERALES DE TAJUÑA | | PAIS DOMICILIO ESPAÑA | 7 2 4 |

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E., en calidad de (2)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) Investigador Proyectos Erasmus....., incluido en el grupo profesional de Jefe explotación....., para la realización de las funciones (4).....

NIVEL 4.....de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad).....MADRID.....

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad).....

SEGUNDA: La jornada de trabajo será:(5)

☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a con los descansos establecidos legal o convencionalmente(6).

☒ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de10.....horas ☐ al día, ☒ a la semana ☐ al mes, ☐ al año(6), siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (7)
La distribución del tiempo de trabajo será de (8)....LUNES A SABADO.SEGÚN TURNOS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.....
conforme a lo previsto en el convenio colectivo
En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias(9).

SI ☐ NO ☒

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde08/10/2018....., hastaFIN DE OBRA..... Se establece un periodo de prueba de (10) ..DOS MESES.....
Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X:

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de Segun convenio euros brutos(11). Anuales.....que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (12)....SEGUN CONVENIO + PP EXTRAS.....



CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO



CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

| | | |
|---|---|---|
| 4 | 0 | 1 |
|---|---|---|

☒ TIEMPO PARCIAL

| | | |
|---|---|---|
| 5 | 0 | 1 |
|---|---|---|

La realización de obra o servicio... PARTICIPACION EN LOS PROYECTOS APROBADOS DE ERASMUS PLUS DE LA EU

teniendo dicha obra autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa no pudiendo superar los 3 años ampliable a 12 meses por convenio colectivo. (Art.15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre)

☐ Que el/la trabajador/a está admitido en el Programa de Activación para el Empleo y está en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE. (R.D. Ley 16/2014, de 19 de diciembre, modificado por R.D.Ley 7/2017, de 28 de abril).

CLÁUSULAS ADICIONALES

1. Confidencialidad

El empleado se compromete a no divulgar o revelar a ninguna persona o entidad, durante la vigencia del contrato y después de la finalización del mismo, ninguna información referente a secretos, procedimientos, métodos, información, datos comerciales o industriales, que se refieran bien a los negocios de la empresa, bien a los negocios del grupo a que ésta pertenece o bien a sus clientes, que el empleado pueda conocer o haya conocido con motivo de su prestación de servicios para la Empresa, y que pueda considerarse de carácter confidencial para ésta, excepto previa autorización escrita del presidente. El empleado actuará, en todo momento, con la mayor diligencia para evitar la publicación o revelación de cualquier información confidencial referente a esas materias. El empleado responderá de los daños y perjuicios que el incumplimiento de esta cláusula pueda ocasionar a la empresa. Asimismo, la empresa podrá imponer también al empleado la correspondiente sanción de despido disciplinario por la infracción cometida, si la misma se produjera durante la vigencia de la relación laboral.

2. Compensación y absorción

Cualquier retribución que se perciba por encima de la mínima del convenio colectivo vigente, por cualquier concepto y en cualquier cuantía, se entenderá siempre y en todo caso como compensable y absorbible a todos los efectos. Quedan expresamente incluidas las variaciones salariales que por cualquier tipo de revisión, incluida por diferencias por IPC, tuviesen lugar en el convenio colectivo.

3. Traslados y desplazamientos

De acuerdo con las necesidades de organización de la empresa, el trabajador podrá ser requerido para prestar sus servicios en cualquier centro de trabajo de la misma, así como a cambiar el horario del trabajo establecido en el contrato, conforme a la legislación vigente.

4. Trabajo a distancia

Ambas partes acuerdan que si bien el trabajador presta su servicios de manera preponderante en el centro de trabajo establecido en el contrato, el trabajador podrá realizar las funciones para las que fue contratado en su propio domicilio, o en el lugar libremente elegido por él. Sin embargo el teletrabajo, no eximirá al trabajador de su obligación de comparecer de manera presencial en el centro de trabajo de la empresa, cuando sea requerido por la misma.

5. Gratificaciones extraordinarias

Las gratificaciones extraordinarias legalmente establecidas serán prorrateadas mensualmente en la nómina del trabajador.

6. Protección y cesión de datos-Con la firma de este contrato, se le informa al trabajador que en cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, que sus datos personales recogidos en el momento de la contratación y otros que comunique a la empresa para el cumplimiento de sus obligaciones legales, entrarán a formar parte de un fichero del que es titular la empresa.

Podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, dirigiéndose a la propia empresa.

Dichos datos personales se actualizarán en función de la información facilitada por el empleado quien tendrá derecho a solicitar y obtener información sobre dichos datos y, en su caso, corregir o modificarlos. En el caso de producirse rectificaciones, la empresa se compromete a informar de las rectificaciones a los destinatarios de los datos, en su caso.

Asimismo el empleado autoriza expresa e inequívocamente a la empresa para procesar los datos personales aquí incluidos, así como comunicar y ceder los datos y, en su caso, cederlos a nivel internacional tanto a las empresas pertenecientes al Grupo como a terceros, cuando fuera estrictamente necesario para cumplir con sus funciones y siempre que se realice de acuerdo con la legislación española correspondiente. Los datos personales del Empleado tendrán carácter confidencial y sólo podrán utilizarse cuando fuera necesario para fines relacionados con su relación laboral, y siempre de conformidad con los requisitos establecidos en la legislación española aplicable.

Del mismo modo el trabajador se compromete y obliga a guardar secreto profesional de todos los datos de carácter personal que pudiera llegar a conocer o tener acceso en la ejecución de su trabajo. Estas obligaciones subsistirán, aún después de finalizadas las relaciones entre ambos. Tras finalizar la relación laboral entre el empleado y la empresa, ésta se compromete a no conservar los datos personales más allá de lo estrictamente obligatorio conforme a la Ley.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

EnMADRID..... a8..... deOctubre..... de 2018.....

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

* IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)

<http://www.sepe.es>